

学科名	経営ビジネス学科						
科目名	人的資源管理論						
科目区分	専門科目	単位数	2	開講時期	3年次前期		
必修・選択の別	選択科目(経営ビジネス学科経営プランニングコース・地域マネジメントコース・スポーツマネジメントコース)						
担当者	藤原 武						
授業の到達目標(シラバスから)	<p>①企業や組織における「人間」という要素の重要性を指摘できる。</p> <p>②人間に関する問題へのアプローチを伝統的な人事管理からHRMへと実践的にも、理論的にも発展していく過程を学ぶことにより、単なる人事労務管理の学習から、経営全般すなわち経営学の学習への視野を持つことができる。</p> <p>③組織において人間が働くということの複雑さや生産性へ影響の大きさを学ぶことにより、受講生自らのキャリア・マネジメントの必要性や重要性を学ぶことができる。</p>						
日程と内容	<p>4/8 導入講義(ガイダンス、企業経営と人的資源管理)</p> <p>4/15 モチベーション・リーダーシップ・コミットメント</p> <p>4/22 組織構造と職務内容</p> <p>4/25 人事等級制度</p> <p>5/13 雇用管理</p> <p>5/20 キャリア開発</p> <p>5/27 人事考課制度</p> <p>6/3 専門職制度</p> <p>6/10 賃金制度</p> <p>6/17 福利厚生制度、労使関係</p> <p>6/24 非正規労働者、女性労働者、高齢労働者</p> <p>7/1 海外派遣者、研究開発技術者他</p> <p>7/8 安全・衛生管理</p> <p>7/15 まとめと補足</p> <p>7/22 定期試験</p> <p>7/29 講評</p>						
成績評価基準	定期試験	85%	実技				
	臨時試験	15%	部外評価				
	報告書・レポート		プレゼンテーション				
	課題		計	100%			
	演習						
授業到達目標の達成度	いずれの到達目標に対して概ね達成した。						
反省点	黒板の字やスライドを見やすく、わかりやすくすることが必要。						
来年度の計画	さらに興味を持てる授業にしていきたい。						
授業評価アンケートに対するコメント	<p>・黒板の字はなるべく大きく、上の方に書くようにする</p> <p>・スライドにあるのはみんな重要であるが、特に重要なところは目立つように表記する</p>						
履修登録者数	81名	定期試験受験者数	79名	合格者数	75名	合格率	95%